



ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА

(ФТС РОССИИ)

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 32510

от "30" мая 2014 г.

07 апреля 2014 г.

№ 649

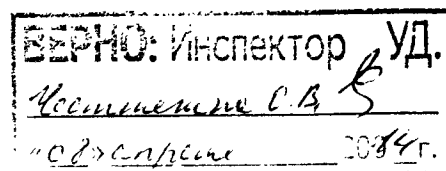
**Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием
сотрудников таможенных органов Российской Федерации**

В соответствии с частью 18 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7608; 2013, № 27, ст. 3477, № 49, ст. 6351) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников таможенных органов Российской Федерации (далее – Порядок).
2. Начальникам таможенных органов Российской Федерации обеспечить выплату денежного довольствия сотрудникам в соответствии с Порядком.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя ФТС России В.М. Малинина.

Руководитель
действительный государственный советник
таможенной службы Российской Федерации

А.Ю. Бельянинов



Приложение
к приказу ФТС России
от 7 апреля 2014 г. № 649

ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕНЕЖНЫМ ДОВОЛЬСТВИЕМ СОТРУДНИКОВ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

I. Общие положения

1. Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников таможенных органов Российской Федерации (далее – Порядок) разработан в соответствии с частью 18 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7608; 2013, № 27, ст. 3477, № 49, ст. 6351) (далее – Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ) и нормативными правовыми актами Российской Федерации, изданными в соответствии с ним.

2. Денежное довольствие сотрудников таможенных органов Российской Федерации (далее – сотрудники) состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее – оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания), ежемесячных и иных дополнительных выплат¹.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации помимо дополнительных выплат, предусмотренных Федеральным законом от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ, сотрудникам могут устанавливаться другие дополнительные выплаты².

3. Основанием для выплаты денежного довольствия сотруднику является приказ таможенного органа о назначении его на должность, зачислении в распоряжение, прикомандировании к органу государственной власти, иному государственному органу или к организации.

4. Должностные оклады, ежемесячные и иные дополнительные выплаты сотрудникам устанавливаются и изменяются приказами таможенного органа с указанием оснований и конкретных размеров выплат для каждого сотрудника и выплачиваются с даты, определенной приказом, а если дата не определена, то с даты его подписания.

5. Выплата денежного довольствия за текущий месяц производится не реже, чем каждые полмесяца в сроки, установленные приказом таможенного органа.

¹ Часть 3 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

² Часть 17 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

Перерасчет денежного довольствия сотрудникам в связи с присвоением очередного специального звания, назначением на другую должность, изменением размера процентной надбавки за стаж службы (выслугу лет) и по другим основаниям производится в сроки, установленные для выплаты денежного довольствия.

6. Выплата денежного довольствия ранее установленного срока допускается сотрудникам, убывающим:

- 1) в отпуск, – за текущий и следующий месяц, не позднее, чем за десять календарных дней до начала отпуска;
- 2) к новому месту службы.

7. При переводе сотрудника по службе денежное довольствие по прежнему месту службы выплачивается по дате, указанную в приказе о назначении на новую должность в связи с переводом.

8. При выплате денежного довольствия за неполный месяц его размер за каждый календарный день исчисляется путем деления суммы денежного довольствия за полный месяц на количество календарных дней в данном месяце.

9. При выполнении сотрудником в соответствии с законодательством Российской Федерации служебных обязанностей на условиях неполного служебного времени размер денежного довольствия исчисляется пропорционально установленной продолжительности служебного времени¹.

II. Должностные оклады и оклады по специальным званиям

10. Должностные оклады по типовым должностям сотрудников выплачиваются в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 41 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудникам таможенных органов Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 5, ст. 385) (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 41), а по нетиповым должностям сотрудников в размерах, установленных приказом ФТС России от 13 марта 2013 г. № 459 «Об установлении месячных окладов по нетиповым должностям сотрудников таможенных органов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 23.05.2013, рег. № 28487).

11. Оклады по специальным званиям выплачиваются в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 41.

12. Должностные оклады сотрудникам выплачиваются за весь период службы со дня назначения на штатную должность, но не ранее даты, указанной в соответствующем приказе, а если дата не указана – со дня его подписания.

13. За сотрудниками, назначенными с их согласия в связи с реформированием таможенных органов на должности с меньшими окладами,

¹ Статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 48, ст. 6165).

сохраняются оклады по ранее занимаемым должностям на время их службы в новой должности¹.

Решение о сохранении за сотрудником должностного оклада по ранее занимаемой должности при назначении его на должность с меньшим должностным окладом оформляется приказом таможенного органа на основании приказа ФТС России о реформировании таможенного органа.

Выплата сотруднику сохраненного должностного оклада производится до его назначения на другую должность либо до возникновения у сотрудника права на получение более высокого должностного оклада на основании решений Правительства Российской Федерации об установлении сотрудникам новых должностных окладов.

Установленные ежемесячные и дополнительные выплаты производятся указанным сотрудникам исходя из сохраненного должностного оклада.

При расчете денежного довольствия сотрудникам, за которыми сохранены оклады при назначении на должности с меньшими окладами в связи с реформированием таможенных органов, учитываются повышения (индексации) окладов денежного содержания, производимые в общеустановленном порядке в течение времени службы сотрудников в новых должностях.

14. Сотрудникам, имеющим право на увеличение (повышение) в соответствии с федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации должностных окладов, ежемесячные и дополнительные выплаты исчисляются исходя из увеличенных (повышенных) должностных окладов, если иное не предусмотрено этими федеральными законами и актами.

III. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет)

15. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) (далее для настоящего раздела – надбавка) устанавливается сотруднику в следующих размерах при стаже службы (выслуге лет)²:

- 1) от 2 до 5 лет – 10 процентов;
- 2) от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- 3) от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- 4) от 15 до 20 лет – 25 процентов;
- 5) от 20 до 25 лет – 30 процентов;
- 6) 25 лет и более – 40 процентов.

16. Надбавка в размерах, указанных в пункте 16 Порядка, выплачивается со дня достижения сотрудником стажа службы (выслуги лет), дающего право на ее

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 10 октября 2000 г. № 759 «О сохранении за сотрудниками таможенных органов Российской Федерации окладов по ранее занимаемым должностям при переводе их на должности с меньшими окладами в связи с реформированием таможенных органов Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 42, ст. 4137).

² Часть 7 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

получение, и по день увольнения со службы в таможенных органах на основании приказа таможенного органа и (или) соответствующего расчета стажа службы (выслуги лет), утвержденного начальником таможенного органа.

17. Стаж службы (выслуга лет) для выплаты надбавки исчисляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации¹.

IV. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание

18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание (далее для настоящего раздела – надбавка) устанавливается сотруднику в процентах от должностного оклада в следующих размерах²:

- 1) за квалификационное звание специалиста третьего класса – 5;
- 2) за квалификационное звание специалиста второго класса – 10;
- 3) за квалификационное звание специалиста первого класса – 20;
- 4) за квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание) – 30.

Порядок присвоения квалификационных званий сотрудникам таможенных органов Российской Федерации утвержден приказом ФТС России от 10 апреля 2013 г. № 683 (зарегистрирован Минюстом России 19.06.2013, рег. № 28836).

19. Надбавка выплачивается со дня присвоения (подтверждения) сотруднику квалификационного звания, оформленного приказом таможенного органа.

20. Сотруднику, у которого изменяется квалификационное звание ранее срока, на который оно было присвоено (подтверждено), надбавка в новых размерах выплачивается со дня изменения квалификационного звания, оформленного приказом таможенного органа.

V. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы

21. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы (далее для настоящего раздела – надбавка) устанавливается сотруднику в размере до 100 процентов должностного оклада³.

¹ Положение об исчислении стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. № 43 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 4, ст. 339; 2006, № 3, ст. 297; 2010, № 4, ст. 415; 2011, № 42, ст. 5922; 2012, № 1, ст. 154, № 12, ст. 1410; 2013, № 6 ст. 570).

² Часть 9 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

³ Часть 10 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

22. Перечень особых условий службы сотрудников и предельных размеров надбавки (далее – перечень особых условий службы) утверждается Правительством Российской Федерации¹.

23. Если сотрудник имеет право на получение надбавок по нескольким основаниям в соответствии с перечнем особых условий службы, то размер этих надбавок суммируется. Суммарный размер надбавки не может превышать 100 процентов должностного оклада сотрудника².

24. Перечень должностей сотрудников, при замещении которых выплачивается надбавка, и размеры надбавки по этим должностям в пределах, установленных перечнем особых условий службы, определяются руководителем ФТС России применительно к функциям и задачам, выполняемым соответствующими подразделениями, в которых проходят службу сотрудники³.

VI. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

25. Сотрудникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее для настоящего раздела – надбавка), в размере до 65 процентов, в зависимости от степени секретности сведений, составляющих государственную тайну (далее для настоящего раздела – сведения), к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях⁴.

26. В приказе об установлении сотруднику надбавки указываются размер надбавки в процентах, номер и дата допуска к сведениям. Выплата надбавки производится со дня, указанного в приказе об установлении надбавки, но не ранее даты допуска к сведениям.

27. Надбавка не выплачивается сотрудникам:

в отношении которых допуск к сведениям прекращен;

освобожденным от работы со сведениями приказом таможенного органа.

28. Выплата сотруднику надбавки прекращается со дня, следующего за днем прекращения допуска к работе со сведениями, освобождения от работы со сведениями.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2013 г. № 95 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 6, ст. 574) (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2013 г. № 95).

² Абзац второй пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2013 г. № 95.

³ Пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2013 г. № 95.

⁴ Приказ ФТС России от 22 марта 2013 г. № 548 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, допущенным к государственной тайне на постоянной основе» (зарегистрирован Минюстом России 05.06.2013, рег. № 28681) с изменениями, внесенными приказом ФТС России от 17 января 2014 г. № 60 (зарегистрирован Минюстом России 14.02.2014, рег. № 31322).

VII. Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей

29. Сотрудникам выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей (далее для настоящего раздела – премия) из расчета трех окладов денежного содержания в год¹.

30. В расчетный период для выплаты премии включаются время нахождения сотрудника в отпуске с сохранением денежного довольствия, освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

31. Размер премии за каждый календарный день службы исчисляется путем деления полной суммы премии за месяц на количество календарных дней в этом месяце.

32. Порядок выплаты премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам таможенных органов Российской Федерации утвержден приказом ФТС России от 28 января 2013 г. № 132 (зарегистрирован Минюстом России 01.03.2013, рег. № 27413).

VIII. Поощрительные выплаты за особые достижения в службе

33. Сотрудникам производятся поощрительные выплаты за особые достижения в службе в размере до 100 процентов должностного оклада в месяц².

По решению руководителя ФТС России размер поощрительной выплаты за особые достижения в службе может быть установлен свыше 100 процентов должностного оклада в пределах бюджетных ассигнований федерального бюджета на денежное довольствие сотрудников³.

Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам таможенных органов Российской Федерации утвержден приказом ФТС России от 28 января 2013 г. № 133 (зарегистрирован Минюстом России 13.03.2013, рег. № 27663) с изменениями, внесенными приказом ФТС России от 5 июля 2013 г. № 1259 (зарегистрирован Минюстом России 07.08.2013, рег. № 29291).

IX. Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время

34. Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время (далее для настоящего раздела – надбавка), выплачивается сотрудникам в размере

¹ Часть 12 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

² Часть 13 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

³ Часть 13 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

до 100 процентов должностного оклада в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации¹.

35. Размеры надбавки и порядок ее выплаты определен приказом ФТС России от 2 апреля 2013 г. № 625 «О надбавке к должностному окладу сотрудникам таможенных органов Российской Федерации за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время» (зарегистрирован Минюстом России 10.06.2013, рег. № 28771).

Х. Районные коэффициенты, коэффициенты за службу
в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях,
процентные надбавки за службу в районах Крайнего Севера,
приравненных к ним местностях и других местностях
с неблагоприятными климатическими или экологическими
условиями, в том числе отдаленных

36. К денежному довольствию сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, устанавливаются коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) (далее – коэффициенты) и процентные надбавки за службу в этих районах и местностях (далее – процентные надбавки), предусмотренные законодательством Российской Федерации².

37. Для применения коэффициентов и процентных надбавок в составе денежного довольствия учитываются³:

- 1) должностной оклад;
- 2) оклад по специальному званию;
- 3) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;
- 5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;
- 6) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

¹ Часть 14 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ; постановление Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2013 г. № 81 «Об утверждении Правил выплаты сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и таможенных органов Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, и о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 г. № 1122» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 6, ст. 561).

² Часть 15 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

³ Часть 15 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

38. Порядок применения коэффициентов и выплаты процентных надбавок, а также размеры таких коэффициентов и процентных надбавок определены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 3, ст. 436, № 12, ст. 1410, № 36, ст. 4915; 2013, № 10, ст. 1042).

XI. Другие дополнительные выплаты

39. Сотрудникам, имеющим высшее юридическое образование и замещающим должности, в основные служебные обязанности по которым входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, выплачивается ежемесячная надбавка в размере до 50 процентов должностного оклада в соответствии с приказом ФТС России от 26 декабря 2007 г. № 1616 «О мерах по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 8 мая 2001 г. № 528» (зарегистрирован Минюстом России 03.03.2008, рег. № 11263) с изменениями, внесенными приказом ФТС России от 25 марта 2013 г. № 561 (зарегистрирован Минюстом России 26.04.2013, рег. № 28287).

40. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны и сотрудникам, на которых приказом возложено выполнение функций структурного подразделения по защите государственной тайны, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах¹:

- 1) при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 процентов;
- 2) при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- 3) при стаже работы от 10 лет и выше – 20 процентов.

41. Сотрудникам, замещающим должности сотрудников шифровальной службы, либо осуществляющим в структурных подразделениях таможенных органов работу с шифрами, либо привлекаемым для этой работы по решению начальников таможенных органов, на основании утвержденных этими начальниками перечней должностей сотрудников шифровальной службы выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу сотрудников

¹ Приказ ФТС России от 11 марта 2012 г. № 443 «О ежемесячных процентных надбавках к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, сотрудникам, федеральным государственным гражданским служащим и работникам таможенных органов, учреждений, находящихся в ведении ФТС России, допущенным к государственной тайне на постоянной основе» (зарегистрирован Минюстом России 28.04.2012, рег. № 23993).

шифровальной службы, занятых на работе с шифрами (далее – надбавка за шифровальную работу)¹.

Надбавка за шифровальную работу выплачивается в процентах к должностному окладу в зависимости от общего стажа шифровальной работы в следующих размерах:

в сетях шифрованной связи:	1-го класса	2-го класса
до 3 лет	15	5
от 3 до 6 лет	20	10
от 6 лет и выше	30	20.

Указанная надбавка выплачивается на основании приказа таможенного органа, в котором указывается размер надбавки за шифровальную работу и общий стаж шифровальной работы.

42. Сотрудникам, за исключением сотрудников, замещающих должности в центральном аппарате ФТС России, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в зависимости от сложности, объема и важности выполняемых задач в размере до одного должностного оклада². Порядок выплаты указанного поощрения установлен приказом ФТС России от 10 июня 2005 г. № 533 «О выплате должностным лицам таможенных органов Российской Федерации ежемесячного денежного поощрения в зависимости от сложности, объема и важности выполняемых задач» (зарегистрирован Минюстом России 14.07.2005, рег. № 6789) с изменениями, внесенными приказом ФТС России от 12 апреля 2013 г. № 708 (зарегистрирован Минюстом России 21.05.2013, рег. № 28438).

43. Сотрудникам выплачивается единовременное поощрение в следующих размерах³:

1) при поощрении Правительством Российской Федерации – 1 оклад денежного содержания;

2) при поощрении Президентом Российской Федерации – 2 оклада денежного содержания;

3) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – 3 оклада денежного содержания;

4) при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации (за исключением юбилейных медалей Российской Федерации) и знаком отличия – Георгиевским Крестом – 5 окладов денежного содержания;

5) при награждении знаками особого отличия – медалью «Золотая Звезда» и золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации» – 10 окладов денежного содержания.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 1997 г. № 1639 «О социальной защите работников шифровальной службы в Российской Федерации».

² Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2005 г. № 513 «О дополнительных мерах по обеспечению социальных гарантий должностным лицам таможенных органов Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 19, ст. 1785).

³ Указ Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642; 2013, № 13, ст. 1529).

XII. Выплата денежного довольствия при временном исполнении обязанностей по другой должности

44. Сотруднику, временно выполняющему обязанности по другой должности, денежное довольствие выплачивается исходя из оклада по временно замещаемой должности, но не менее оклада по основной должности с учетом дополнительных выплат, установленных ему по основной должности¹.

45. Должностной оклад по временно замещаемой должности устанавливается приказом таможенного органа.

XIII. Оплата труда стажеров

46. Стажеру до присвоения ему специального звания выплачиваются должностной оклад, установленный по соответствующей штатной должности, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты, установленные положением об оплате труда работников таможенного органа², в пределах средств, предусмотренных на денежное довольствие сотрудников.

Порядок организации системы оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, утвержден приказом ФТС России от 16 декабря 2011 г. № 2529 «О системе оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, установленной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (зарегистрирован Минюстом России 30.01.2012, рег. № 23058) с изменениями, внесенными приказами ФТС России от 31 июля 2013 г. № 1412 (зарегистрирован Минюстом России 20.08.2013, рег. № 29441), от 6 ноября 2013 г. № 209 (зарегистрирован Минюстом России 18.12.2013, рег. № 30636).

47. Размеры должностного оклада, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячного денежного поощрения стажеру устанавливаются приказом таможенного органа о назначении на должность³.

XIV. Выплата денежного довольствия за время отпусков

48. Денежное довольствие за время очередных ежегодных, по личным обстоятельствам, по болезни, дополнительных отпусков, а также других видов отпусков в случае, если их оплата предусмотрена законодательством Российской

¹ Часть 22 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

² Абзац второй пункта 4 Инструкции о порядке и условиях прохождения испытания при приеме на службу в таможенные органы Российской Федерации, утвержденной приказом ФТС России от 3 июля 2006 г. № 612 (зарегистрирован Минюстом России 27.07.2006, рег. № 8119) с изменениями, внесенными приказами ФТС России от 19 февраля 2008 г. № 156 (зарегистрирован Минюстом России 12.03.2008, рег. № 11326), от 31 октября 2008 г. № 1361 (зарегистрирован Минюстом России 25.11.2008, рег. № 12733), от 24 ноября 2010 г. № 2182 (зарегистрирован Минюстом России 20.01.2011, рег. № 19542), от 17 апреля 2012 г. № 711 (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2012, рег. № 24152) (далее – приказ ФТС России от 3 июля 2006 г. № 612).

³ Абзац третий пункта 4 приказа ФТС России от 3 июля 2006 г. № 612.

Федерации, выплачивается сотрудникам в размере, установленном по замещаемой должности, ко дню убытия в отпуск.

49. Сотрудникам за время отпуска по беременности и родам выплачивается пособие по беременности и родам в размере денежного довольствия, а за время отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет – ежемесячное пособие по уходу за ребенком в размере 40 процентов среднего денежного довольствия¹.

Порядок исчисления среднего денежного довольствия при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком определен постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2009 г. № 1100 «Об утверждении Положения об исчислении среднего заработка (дохода, денежного довольствия) при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком отдельным категориям граждан» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 1, ст. 110; 2013, № 38, ст. 4816).

50. Замена отпуска денежной компенсацией не допускается, за исключением случаев увольнения сотрудников, не использовавших свой очередной ежегодный отпуск и дополнительные отпуска².

XV. Выплата денежного довольствия за время освобождения сотрудника от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью

51. В случае освобождения сотрудника от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью ему выплачивается денежное довольствие за весь период временной нетрудоспособности в полном размере³.

52. Сотруднику, освобожденному от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью в период нахождения в распоряжении таможенного органа, денежное довольствие за время болезни выплачивается в порядке, установленном разделом XVI Порядка.

53. Если у сотрудника в период освобождения его от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью возникло право на увеличение денежного довольствия, то его выплата во вновь установленных размерах производится со дня возникновения такого права.

¹ Статьи 8 и 15 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 21, ст. 1929, ст. 1998, № 30, ст. 3613; 2002, № 30, ст. 3033; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 50, ст. 5285; 2009, № 30, ст. 3739; 2013, № 19, ст. 2313, № 23, ст. 2887, № 27, ст. 3459).

² Пункт 2 статьи 35 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 30, ст. 3586; 2013, № 48, ст. 6165) (далее – Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ).

³ Часть 24 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

XVI. Выплата денежного довольствия за время нахождения сотрудника в распоряжении таможенного органа

54. Сотруднику, находящемуся в распоряжении таможенного органа, выплачивается денежное довольствие, исчисляемое из размера должностного оклада по последней замещаемой должности, оклада по специальному званию, ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), а также коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок, указанных в части 15 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ¹.

55. Сотруднику, находящемуся в распоряжении таможенного органа и выполняющему обязанности по последней замещаемой должности, в соответствии с приказом таможенного органа, в котором проходит службу сотрудник, денежное довольствие выплачивается в полном размере².

56. Сотруднику, находящемуся в распоряжении таможенного органа и не выполняющему обязанностей по последней замещаемой должности, с учетом фактического объема выполняемых им служебных обязанностей, помимо выплат, указанных в пункте 55 Порядка, по решению начальника таможенного органа могут также производиться дополнительные выплаты³:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей;

поощрительные выплаты за особые достижения в службе;

надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время.

57. Основанием для выплаты сотрудникам, находящимся в распоряжении таможенного органа, денежного довольствия является приказ таможенного органа о зачислении сотрудников в распоряжение таможенного органа.

Последующие решения начальника таможенного органа об установлении или прекращении сотруднику дополнительных выплат исходя из фактического объема выполняемых им служебных обязанностей оформляются отдельным приказом таможенного органа.

¹ Часть 23 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

² Часть 23 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

³ Часть 23 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

**XVII. Выплата денежного довольствия в случае
временного отстранения сотрудника от должности,
при восстановлении его на службе, а также в случае,
если в отношении сотрудника избрана мера пресечения
в виде заключения под стражу**

58. В случае временного отстранения сотрудника от должности ему выплачивается денежное довольствие, исчисляемое исходя из размера должностного оклада, оклада по специальному званию, ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет)¹. Указанное денежное довольствие выплачивается на основании приказа таможенного органа.

59. В случае если сотрудник обвиняется (подозревается) в совершении преступления и в отношении него избрана мера пресечения в виде заключения под стражу, выплата ему денежного довольствия приостанавливается². Приостановление выплаты денежного довольствия осуществляется на основании приказа таможенного органа.

60. При вынесении сотруднику оправдательного приговора или при прекращении в отношении него уголовного дела по реабилитирующим основаниям ему выплачивается денежное довольствие в полном размере за весь период содержания под стражей³. Выплата осуществляется на основании приказа таможенного органа.

61. Сотруднику, признанному в установленном порядке незаконно уволенным со службы в таможенных органах или незаконно переведенным по службе и восстановленному на службе в таможенных органах в должности, с которой он был незаконно уволен или переведен, выплачивается полагавшееся ему на день увольнения денежное довольствие со дня его увольнения до дня его восстановления на службе в таможенных органах⁴.

**XVIII. Выплата денежного довольствия при увольнении
со службы в таможенных органах**

62. Сотрудникам, увольняемым со службы в таможенных органах, выплата денежного довольствия производится по день увольнения со службы включительно на основании соответствующего приказа таможенного органа об увольнении сотрудника.

63. Сотрудникам, увольняемым со службы в таможенных органах, выплачивается денежная компенсация в полном объеме за все отпуска, не использованные до 1 января года увольнения, независимо от оснований увольнения.

¹ Часть 25 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

² Часть 26 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

³ Часть 26 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

⁴ Статья 54 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ.

Сотруднику, который в период службы не использовал право на дополнительный отпуск, предусмотренный пунктом 5 статьи 39 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ, денежная компенсация выплачивается полностью.

64. Сотрудникам по их желанию выплачивается денежная компенсация за не использованный в год увольнения очередной ежегодный отпуск полностью при увольнении по основаниям, предусмотренным частью 10 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

В случае увольнения сотрудника по иным основаниям денежная компенсация за не использованный в год увольнения очередной ежегодный отпуск выплачивается пропорционально периоду службы в год увольнения из расчета 1/12 часть очередного ежегодного отпуска за каждый полный месяц службы¹.

65. За не использованные в год увольнения дополнительные отпуска денежная компенсация выплачивается сотрудникам пропорционально периоду службы в год увольнения из расчета 1/12 часть дополнительного отпуска за каждый полный месяц службы.

66. Размер денежной компенсации за неиспользованные отпуска увольняемым сотрудникам исчисляется путем умножения размера дневного денежного довольствия, исчисленного на день увольнения, на количество дней неиспользованных отпусков.

Дневное денежное довольствие определяется путем деления суммы оклада денежного содержания, ежемесячных и иных дополнительных выплат (без учета ежеквартальной и единовременной поощрительных выплат) в составе денежного довольствия сотрудника за тот месяц, в котором производится выплата, на 30,4 (среднемесячное число календарных дней).

67. Денежная компенсация выплачивается на основании приказа таможенного органа, в котором указывается общее количество дней неиспользованных отпусков.

XIX. Выплата денежного довольствия в случае смерти сотрудника

68. В случае смерти сотрудника его наследникам выплачиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, денежное довольствие в полном объеме за тот месяц, в котором наступила смерть, если его выплата не была произведена самому сотруднику, денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, а также производятся иные выплаты, право на которые возникло у сотрудника ко дню смерти.

¹ Часть 11 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

XX. Денежные аттестаты

69. При переводе по службе и увольнении сотрудников финансовым подразделением (бухгалтерией) таможенного органа производятся записи о выплаченных суммах денежного довольствия и иных выплатах в денежном аттестате.

70. Денежный аттестат выдается сотруднику:

1) во всех случаях перевода по службе из одного таможенного органа в другой;

2) при назначении сотрудника временно исполнять обязанности по другой должности в другом таможенном органе;

3) при прикомандировании к органам государственной власти, иным государственным органам или к организациям.

71. Денежный аттестат выдается сотруднику под подпись в личной карточке денежного довольствия, за исключением случая, указанного в пункте 74 Порядка, и регистрируется в соответствующем журнале с указанием фамилии, имени, отчества и специального звания сотрудника, номера и даты выдачи денежного аттестата, а также фамилии лица, его выдавшего.

72. При заполнении денежного аттестата обязательны следующие сведения: должностной оклад, оклад по специальному званию, дополнительные выплаты, установленные пунктами 1-7 части 6 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ;

размеры и суммы получаемых коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях (для сотрудников, проходящих службу в названных районах и местностях);

материальная помощь, пособия и компенсации, выплаченные сотруднику в течение соответствующего календарного года;

удержание алиментов.

73. Если при убытии сотрудника денежный аттестат по каким-либо причинам не был выдан, то финансовое подразделение (бухгалтерия) высылает его по новому месту службы убывшего сотрудника.

74. Сотрудникам, уволенным со службы в таможенных органах с правом на пенсию, денежный аттестат на руки не выдается, а направляется вместе с другими документами в соответствующий таможенный орган для назначения пенсии.

75. Денежные аттестаты должны быть заполнены без помарок, подчисток и исправлений, четко и ясно, чернилами, шариковой ручкой или на пишущей машинке (принтере), подписаны руководителем финансового подразделения (главным бухгалтером) и исполнителем (должностным лицом, заполнившим денежный аттестат) и заверены гербовой печатью.

76. Сотрудник подтверждает свое согласие с правильностью записей по произведенным расчетам подписью в денежном аттестате.

XXI. Выплата окладов по специальному званию в течение одного года после увольнения со службы без права на пенсию

77. Гражданам, уволенным со службы в таможенных органах без права на пенсию и имеющим общую продолжительность службы в таможенных органах менее 20 лет, ежемесячно в течение одного года после увольнения выплачивается оклад по специальному званию (далее для настоящего раздела – выплата) в порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в Российской Федерации» (Собрание актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, 1993, № 40, ст. 3753; 2013, № 7, ст. 653), в случае увольнения по основаниям, предусмотренным частью 10 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

78. Для получения выплаты увольняемый (уволенный) сотрудник подает начальнику таможенного органа заявление, в котором указывает способ получения выплаты (через кассу по месту службы, где сотрудник получал денежное довольствие перед увольнением; перечислением на личный счет в банке; почтовым переводом с уплатой почтового сбора за счет получателя; иным способом).

79. Выплата производится по последнему месту службы сотрудника на основании приказа таможенного органа, в котором указываются специальное звание, фамилия, имя, отчество сотрудника, основание увольнения со службы, общая продолжительность службы, дата увольнения и дата окончания годичного периода выплаты.

80. Учет (назначение, приостановление, прекращение) выплаты ведется в личной карточке денежного довольствия сотрудника.

XXII. Порядок оказания материальной помощи

81. Сотрудникам оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год в порядке, определенном приказом ФТС России от 28 января 2013 г. № 134 «Об утверждении Порядка оказания материальной помощи сотрудникам таможенных органов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 01.03.2013, рег. № 27414).