



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА
(ФТС РОССИИ)**

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИКАЗ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 34086

от 18 сентября 2014 г.

18 августа 2014 г.

№ 1580

Об утверждении Методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между ФТС России и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в таможенных органах Российской Федерации

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2014, № 14, ст. 1545), Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52 (ч. I), ст. 6533; 2014, № 27, ст. 3754), постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июня 2010 г. № 469 «Об утверждении Типового договора на обучение между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы и о порядке предоставления и размере дополнительной выплаты гражданам, заключившим соответствующие договоры» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 26, ст. 3366) п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между ФТС России и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в таможенных органах Российской Федерации.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
действительный государственный советник
таможенной службы Российской Федерации

А.Ю. Бельянинов

ВЕРНО: Инспектор УД.

Сенников

19 августа 2014 г.

Приложение
к приказу ФТС России
от 18 августа 2014г. №1580

**Методика проведения конкурсных процедур на заключение договора
о целевом обучении между ФТС России и гражданином Российской
Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной
государственной гражданской службы в таможенных органах Российской
Федерации**

1. Настоящая Методика определяет порядок организации проведения конкурса по отбору граждан Российской Федерации (далее – гражданин), обучающихся в федеральной государственной образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющих государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе (далее – Конкурс, образовательная организация), для заключения с ними договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в таможенных органах Российской Федерации (далее – Договор о целевом обучении).

2. Конкурс проводится конкурсной комиссией ФТС России или конкурсной комиссией регионального таможенного управления (таможни, непосредственно подчиненной ФТС России) (далее – конкурсная комиссия), образованной в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2010, № 7, ст. 704; 2011, № 50, ст. 7337; 2012, № 53 (ч. I), ст. 7620; 2013, № 14, ст. 1665, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3477).

3. Решение об объявлении Конкурса в региональном таможенном управлении (таможне, непосредственно подчиненной ФТС России) согласовывается с ФТС России.

4. Конкурсная комиссия оценивает граждан, обучающихся в образовательных организациях, изъявивших желание участвовать в Конкурсе (далее – претенденты), на основании представленных документов, указанных в пункте 7 настоящей Методики, а также по результатам конкурсных процедур, установленных Положением о порядке заключения договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52 (ч. I), ст. 6533; 2014, № 27, ст. 3754) (далее – Положение), которые предусматривают в том числе проведение тестирования и индивидуального собеседования (далее – конкурсные процедуры).

5. Конкурсная комиссия проводит заседание и принимает решение о заключении Договора о целевом обучении в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263).

6. В соответствии с пунктом 6 Положения объявление о проведении Конкурса публикуется ФТС России¹ или региональным таможенным управлением (таможней, непосредственно подчиненной ФТС России)² в одном или нескольких периодических печатных изданиях, а также размещается на официальном сайте соответствующего таможенного органа Российской Федерации (далее – таможенный орган) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт) не позднее чем за один месяц до даты проведения Конкурса.

В объявлении указываются категории и группы должностей федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на Конкурс в соответствии с пунктом 7 настоящей Методики; место и время их приема; срок, в течение которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения Конкурса, а также другие информационные материалы.

7. Гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, в соответствии с пунктом 7 Положения представляет:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в государственный орган гражданином, поступающим на гражданскую службу, с приложением фотографии;
- в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на Конкурс);
- г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению;
- е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное

¹ В случае проведения Конкурса конкурсной комиссией ФТС России.

² В случае проведения Конкурса конкурсной комиссией регионального таможенного управления (таможни, непосредственно подчиненной ФТС России).

образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

8. Документы, указанные в пункте 7 настоящей Методики, представляются гражданином в конкурсную комиссию в течение 21 дня со дня размещения объявления о проведении Конкурса на официальном сайте (по адресу, указываемому в объявлении о проведении Конкурса).

9. Несвоевременное представление документов, указанных в пункте 7 настоящей Методики, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления является основанием для отказа гражданину в их приеме.

10. Конкурс проводится в два этапа.

11. На первом этапе Конкурса конкурсная комиссия:

осуществляет подготовку и размещение объявления о проведении Конкурса в периодических печатных изданиях и на официальном сайте;

проводит проверку поступивших документов, указанных в пункте 7 настоящей Методики, в течение 7 рабочих дней со дня окончания их приема;

осуществляет регистрацию поступивших документов, указанных в пункте 7 настоящей Методики, в журнале регистрации заявлений граждан для участия в Конкурсе;

информирует претендентов о допуске (отказе в допуске) к участию в Конкурсе не позднее чем за 7 календарных дней до начала второго этапа Конкурса путем размещения соответствующих списков на официальном сайте.

12. На втором этапе Конкурса конкурсной комиссией осуществляется оценка теоретических знаний и личностных качеств претендента и принятие решения о заключении Договора о целевом обучении.

13. Для оценки теоретических знаний и личностных качеств претендентов применяются конкурсные процедуры.

14. Оценка теоретических знаний и личностных качеств претендентов осуществляется по следующим критериям: уровень теоретических знаний, умение использовать теоретические знания при выполнении практических заданий, логическое построение ответа, грамотность и культура речи.

15. Тестирование претендентов проводится по перечню теоретических вопросов (далее – Перечень) на знание положений Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности ФТС России. Перечень подлежит размещению на официальном сайте.

Количество вопросов, включенных в Перечень, должно быть не менее 100. Максимальное количество вопросов не ограничивается. На каждый вопрос

предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Тестирование претендентов представляет собой ответы на десять вопросов случайной выборки из Перечня. Всем претендентам предоставляется равное количество времени для подготовки ответов (не менее 20 и не более 30 минут).

В ходе тестирования не допускается использование специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации.

Оценка результатов тестирования проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов.

Количество правильных ответов определяет сумму баллов по результатам тестирования (каждый правильный ответ составляет 1 балл).

16. Индивидуальное собеседование с претендентом проводится членами конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают ему вопросы.

При индивидуальном собеседовании членами конкурсной комиссии учитываются знание русского языка и культура речи, уровень успеваемости претендента в образовательном учреждении, участие в учебных конференциях, олимпиадах и других мероприятиях, проводимых образовательными учреждениями.

17. По результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 10 баллов. Баллы, присужденные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

18. Победителем Конкурса признается претендент, который набрал в сумме наибольшее количество баллов, полученных по итогам тестирования и индивидуального собеседования.

19. При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие претендента.

20. Претендентам, участвовавшим в Конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня завершения Конкурса.

21. Если для участия в Конкурсе зарегистрировано менее двух претендентов, конкурсной комиссией Конкурс признается несостоявшимся.

22. По результатам Конкурса, проведенного конкурсной комиссией ФТС России, в течение месяца со дня его проведения издается приказ ФТС России и заключается Договор о целевом обучении между ФТС России и победителем Конкурса.

23. Результаты Конкурса, проведенного в региональном таможенном управлении (таможне, непосредственно подчиненной ФТС России), направляются в ФТС России в течение 7 рабочих дней со дня его проведения. ФТС России в течение месяца со дня поступления указанных результатов издает приказ ФТС России и заключает Договор о целевом обучении между ФТС России и победителем Конкурса.

