



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА
(ФТС РОССИИ)

П Р И К А З

07 апреля 2017 г.

№ 548

Москва

**Об утверждении Инструкции об организации работы по формированию
кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие руководящие
должности в таможенных органах Российской Федерации**

В целях совершенствования работы с кадрами и эффективного использования кадрового потенциала в таможенных органах Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию об организации работы по формированию кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие руководящие должности в таможенных органах Российской Федерации (далее – Инструкция).

2. Начальникам таможенных органов Российской Федерации организовывать работу по формированию кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие руководящие должности в таможенных органах Российской Федерации в соответствии с Инструкцией.

3. Признать утратившим силу приказ ГТК России от 6 июля 1999 г. № 407 «Об утверждении Инструкции об организации работы по формированию резерва кадров для выдвижения на руководящие должности в таможенных органах Российской Федерации».

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

В.И. Булавин

**Инструкция об организации работы по формированию
кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие руководящие
должности в таможенных органах Российской Федерации**

1. Настоящая Инструкция регламентирует процедуру формирования кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие руководящие должности в таможенных органах Российской Федерации (далее соответственно – кадровый резерв, таможенный орган) из числа высококвалифицированных сотрудников таможенных органов, обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для замещения вышестоящей руководящей должности в таможенном органе.

2. Кадровый резерв формируется в целях своевременного комплектования руководящих должностей в таможенных органах, укрепления руководящего кадрового состава и обеспечения преемственности кадров в таможенных органах.

3. В таможенных органах формируются следующие кадровые резервы:
кадровый резерв ФТС России, формируемый из числа сотрудников ФТС России и таможенных органов по должностям, решение о назначении на которые принимает руководитель ФТС России;

кадровый резерв регионального таможенного управления, формируемый из числа сотрудников регионального таможенного управления и таможенных органов, подчиненных региональному таможенному управлению, по должностям, решение о назначении на которые принимает начальник регионального таможенного управления;

кадровый резерв таможни, формируемый из числа сотрудников таможни и таможенных постов, подчиненных таможне, по должностям, решение о назначении на которые принимает начальник таможни.

4. Кадровый резерв формируется на один год исходя из текущей и перспективной потребности в замещении руководящих должностей в таможенных органах, а также с учетом оперативной обстановки.

5. Кадровый резерв формируется Управлением государственной службы и кадров ФТС России (кадровым подразделением регионального таможенного управления, таможни) в порядке, установленном пунктами 6 – 8 настоящей Инструкции.

6. Формирование кадрового резерва ФТС России.

6.1. Начальник таможни, подчиненной региональному таможенному управлению, и начальник таможенного поста, подчиненного региональному

таможенному управлению, вместе со списком кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России, согласованным с подразделением по противодействию коррупции соответствующей таможни (таможенного поста) или иного таможенного органа, осуществляющим противодействие коррупции и обеспечение собственной безопасности в соответствующей таможне (на таможенном посту), представляют ежегодно до 15 ноября в региональное таможенное управление для изучения кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России следующие документы:

- 1) кадровую справку кандидата;
- 2) характеристику на кандидата, подписанную начальником таможни (начальником таможенного поста);
- 3) заявление кандидата о включении в кадровый резерв ФТС России с согласием на перевод на другую должность в том же таможенном органе, в другой таможенный орган в той же местности или на службу в другую местность для замещения вышестоящей руководящей должности.

6.2. Заместитель начальника регионального таможенного управления или начальник структурного подразделения регионального таможенного управления вместе со списком кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России представляют ежегодно до 15 ноября в кадровое подразделение регионального таможенного управления для изучения кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России следующие документы:

- 1) характеристику на кандидата, подписанную заместителем начальника регионального таможенного управления (начальником структурного подразделения регионального таможенного управления);
- 2) заявление кандидата о включении в кадровый резерв ФТС России с согласием на перевод на другую должность в том же таможенном органе, в другой таможенный орган в той же местности или на службу в другую местность для замещения вышестоящей руководящей должности.

6.3. Кадровое подразделение регионального таможенного управления изучает кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России. По результатам изучения кандидаты могут быть не рекомендованы на включение в кадровый резерв ФТС России, о чем кадровым подразделением регионального таможенного управления докладывается начальнику регионального таможенного управления для принятия решения.

6.4. Начальник регионального таможенного управления и начальник таможни, непосредственно подчиненной ФТС России, вместе со списком кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России представляют ежегодно до 1 декабря в Управление государственной службы и кадров ФТС России для изучения кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России следующие документы:

- 1) кадровую справку кандидата;
- 2) представление на включение кандидата в кадровый резерв ФТС России, подписанное начальником регионального таможенного управления (начальником

таможни, непосредственно подчиненной ФТС России) и согласованное с подразделением по противодействию коррупции, осуществляющим противодействие коррупции и обеспечение собственной безопасности в соответствующем таможенном органе;

3) заявление кандидата о включении в кадровый резерв ФТС России с согласием на перевод на другую должность в том же таможенном органе, в другой таможенный орган в той же местности или на службу в другую местность для замещения вышестоящей руководящей должности.

Управление государственной службы и кадров ФТС России организует согласование представления на включение кандидата в кадровый резерв ФТС России с Управлением по противодействию коррупции ФТС России.

6.5. Начальник структурного подразделения ФТС России вместе со списком кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России представляет ежегодно до 15 ноября в Управление государственной службы и кадров ФТС России для изучения кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России следующие документы:

1) представление на включение кандидата в кадровый резерв ФТС России, подписанное начальником структурного подразделения ФТС России;

2) заявление кандидата о включении в кадровый резерв ФТС России с согласием на перевод на другую должность в том же таможенном органе, в другой таможенный орган в той же местности или на службу в другую местность для замещения вышестоящей руководящей должности.

Управление государственной службы и кадров ФТС России организует согласование представления на включение кандидата в кадровый резерв ФТС России с Управлением по противодействию коррупции ФТС России и заместителем руководителя ФТС России, курирующим структурное подразделение ФТС России в соответствии с распределением обязанностей между руководителем ФТС России и его заместителями, утвержденным приказом ФТС России.

6.6. Управление государственной службы и кадров ФТС России изучает кандидатов на включение в кадровый резерв ФТС России. По результатам изучения кандидаты могут быть не рекомендованы на включение в кадровый резерв ФТС России, о чем Управлением государственной службы и кадров ФТС России докладывается руководителю ФТС России для принятия решения.

Кадровый резерв ФТС России утверждается руководителем ФТС России.

О принятом руководителем ФТС России решении Управление государственной службы и кадров ФТС России информирует структурные подразделения ФТС России и таможенные органы, направившие представления на включение кандидатов в кадровый резерв ФТС России.

7. Формирование кадрового резерва регионального таможенного управления.

7.1. Начальник таможни, подчиненной региональному таможенному управлению, и начальник таможенного поста, подчиненного региональному

таможенному управлению, вместе со списком кандидатов на включение в кадровый резерв регионального таможенного управления представляют ежегодно до 15 ноября в региональное таможенное управление для изучения кандидатов на включение в кадровый резерв регионального таможенного управления следующие документы:

- 1) кадровую справку кандидата;
- 2) представление на включение кандидата в кадровый резерв регионального таможенного управления, подписанное начальником таможни (начальником таможенного поста) и согласованное с подразделением по противодействию коррупции соответствующей таможни (таможенного поста) или иного таможенного органа, осуществляющим противодействие коррупции и обеспечение собственной безопасности в соответствующей таможне (на таможенном посту);
- 3) заявление кандидата о включении в кадровый резерв регионального таможенного управления с согласием на перевод на другую должность в том же таможенном органе, в другой таможенный орган в той же местности или на службу в другую местность для замещения вышестоящей руководящей должности.

7.2. Заместитель начальника регионального таможенного управления или начальник структурного подразделения регионального таможенного управления вместе со списком кандидатов на включение в кадровый резерв регионального таможенного управления представляют ежегодно до 15 ноября в кадровое подразделение регионального таможенного управления для изучения кандидатов на включение в кадровый резерв регионального таможенного управления следующие документы:

- 1) представление на включение кандидата в кадровый резерв регионального таможенного управления, подписанное заместителем начальника регионального таможенного управления (начальником структурного подразделения регионального таможенного управления);
- 2) заявление кандидата о включении в кадровый резерв регионального таможенного управления с согласием на перевод на другую должность в том же таможенном органе, в другой таможенный орган в той же местности или на службу в другую местность для замещения вышестоящей руководящей должности.

7.3. Кадровое подразделение регионального таможенного управления организует согласование представления на включение кандидата в кадровый резерв регионального таможенного управления с подразделением по противодействию коррупции регионального таможенного управления.

7.4. Кадровое подразделение регионального таможенного управления изучает кандидатов на включение в кадровый резерв регионального таможенного управления. По результатам изучения кандидаты могут быть не рекомендованы на включение в кадровый резерв регионального таможенного управления, о чем кадровым подразделением регионального таможенного управления

докладывается начальнику регионального таможенного управления для принятия решения.

Кадровый резерв регионального таможенного управления утверждается начальником регионального таможенного управления.

О принятом начальником регионального таможенного управления решении кадровое подразделение регионального таможенного управления информирует структурные подразделения регионального таможенного управления (заместителя начальника регионального таможенного управления) и таможенные органы, направившие представления на включение кандидатов в кадровый резерв регионального таможенного управления.

8. Формирование кадрового резерва таможи¹.

8.1. Заместитель начальника таможи или начальник структурного подразделения таможи, начальник таможенного поста, подчиненного таможе, вместе со списком кандидатов на включение в кадровый резерв таможи представляют ежегодно до 15 ноября в кадровое подразделение таможи для изучения кандидатов на включение в кадровый резерв таможи следующие документы:

1) представление на включение кандидата в кадровый резерв таможи, подписанное заместителем начальника таможи (начальником таможенного поста или начальником структурного подразделения таможи);

2) заявление кандидата о включении в кадровый резерв таможи с согласием на перевод на другую должность в том же таможенном органе, в другой таможенный орган в той же местности или на службу в другую местность для замещения вышестоящей руководящей должности.

Кадровое подразделение таможи организует согласование представления на включение кандидата в кадровый резерв таможи с подразделением по противодействию коррупции таможи или иного таможенного органа, осуществляющим противодействие коррупции и обеспечение собственной безопасности в соответствующей таможе.

8.2. Кадровое подразделение таможи изучает кандидатов на включение в кадровый резерв таможи. По результатам изучения кандидаты могут быть не рекомендованы на включение в кадровый резерв таможи, о чем кадровым подразделением таможи докладывается начальнику таможи для принятия решения.

Кадровый резерв таможи утверждается начальником таможи.

О принятом начальником таможи решении кадровое подразделение таможи информирует структурные подразделения таможи (заместителя начальника таможи, начальника таможенного поста), направившие представления на включение кандидатов в кадровый резерв таможи.

9. Основаниями для исключения из кадрового резерва сотрудника, состоящего в нем, могут послужить:

¹ В оперативной таможе кадровое обеспечение формирования кадрового резерва осуществляет кадровое подразделение регионального таможенного управления.

1) отказ от перевода на вышестоящую руководящую должность в том же таможенном органе, в другой таможенный орган в той же местности или на службу в другую местность;

2) увольнение со службы в таможенных органах;

3) подача личного заявления об исключении из кадрового резерва;

4) наложение дисциплинарного взыскания;

5) наложение взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

6) назначение на вышестоящую руководящую должность в таможенном органе.

Сотрудник, состоящий в кадровом резерве, может быть исключен из него по иным основаниям в порядке, установленном пунктами 10 – 12 настоящей Инструкции.

10. Для исключения сотрудника из кадрового резерва ФТС России начальник структурного подразделения ФТС России, начальник регионального таможенного управления, начальник таможни, непосредственно подчиненной ФТС России, обращаются в Управление государственной службы и кадров ФТС России с соответствующим мотивированным предложением (с приложением необходимых материалов).

Исключение сотрудника из кадрового резерва ФТС России осуществляется руководителем ФТС России на основании докладной записки Управления государственной службы и кадров ФТС России (дата и номер докладной записки и принятое руководителем ФТС России решение указываются в графе «Примечание» кадрового резерва ФТС России).

11. Для исключения сотрудника из кадрового резерва регионального таможенного управления заместитель начальника регионального таможенного управления или начальник структурного подразделения регионального таможенного управления, начальник таможни, подчиненной региональному таможенному управлению, начальник таможенного поста, подчиненного региональному таможенному управлению, обращаются в кадровое подразделение регионального таможенного управления с соответствующим мотивированным предложением (с приложением необходимых материалов).

Исключение сотрудника из кадрового резерва регионального таможенного управления осуществляется начальником регионального таможенного управления на основании докладной записки кадрового подразделения регионального таможенного управления (дата и номер докладной записки и принятое начальником регионального таможенного управления решение указываются в графе «Примечание» кадрового резерва регионального таможенного управления).

12. Для исключения сотрудника из кадрового резерва таможни² заместитель начальника таможни или начальник структурного подразделения таможни,

² В оперативной таможне кадровое обеспечение осуществляет кадровое подразделение регионального таможенного управления.

начальник таможенного поста, подчиненного таможене, обращаются в кадровое подразделение таможни с соответствующим мотивированным предложением (с приложением необходимых материалов).

Исключение сотрудника из кадрового резерва таможни осуществляется начальником таможни на основании докладной записки кадрового подразделения таможни (дата и номер докладной записки и принятое начальником таможни решение указываются в графе «Примечание» кадрового резерва таможни).

13. Об исключении сотрудника из кадрового резерва Управление государственной службы и кадров ФТС России (кадровое подразделение таможенного органа) информирует таможенные органы и структурные подразделения ФТС России (структурные подразделения таможенных органов, заместителей начальника таможенного органа), направившие представления на включение кандидатов в кадровый резерв, а также Управление по противодействию коррупции ФТС России (подразделение по противодействию коррупции, осуществляющее противодействие коррупции и обеспечение собственной безопасности в соответствующем таможенном органе).

14. Рекомендуемый образец кадрового резерва приведен в приложении № 1 к настоящей Инструкции.

Рекомендуемый образец представления на включение кандидата в кадровый резерв приведен в приложении № 2 к настоящей Инструкции.

Рекомендуемый образец заявления о включении в кадровый резерв приведен в приложении № 3 к настоящей Инструкции.

Начальник Управления
государственной службы и кадров



С.Е. Ханутин

Приложение № 1
к Инструкции об организации работы
по формированию кадрового резерва для
выдвижения на вышестоящие руководящие
должности в таможенных органах Российской
Федерации
Рекомендуемый образец
УТВЕРЖДАЮ

(должность и специальное звание начальника таможенного органа)

(подпись) _____
(инициалы, фамилия)

« ____ » _____ г.

Кадровый резерв

_____ на _____ год
(наименование таможенного органа) (год)

№ п/п	Ф.И.О., специальное звание	Занимаемая должность	С какого времени		Уровень образования, специальность (направление подготовки), наименование образовательной организации и год ее окончания	Примечание
			в занимаемой должности	в таможенных органах		

Начальник кадрового подразделения

(наименование таможенного органа, специальное звание)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение № 2
к Инструкции об организации работы
по формированию кадрового резерва
для выдвижения на вышестоящие
руководящие должности в таможенных
органах Российской Федерации

Рекомендуемый образец

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
на включение кандидата в кадровый резерв

_____ (наименование таможенного органа)

_____ (специальное звание, фамилия, имя, отчество и личный номер сотрудника)

_____ (занимаемая должность, с какого времени)

представляется на включение в кадровый резерв для выдвижения на
должность _____

_____ (наименование должности)

Дата рождения _____ Образование _____

_____ (день, месяц, год)

_____ (уровень образования, специальность (направление

_____ подготовки), наименование образовательной организации, год ее окончания)

Общий трудовой стаж _____

_____ (лет, месяцев)

В таможенных органах с _____

_____ (день, месяц, год)

Результаты последней аттестации _____

_____ (дата аттестации и решение аттестационной комиссии)

Приложение: кадровая справка кандидата.

ХАРАКТЕРИСТИКА

Вывод:

_____ (специальное звание, фамилия, имя, отчество сотрудника)

представляется на включение в кадровый резерв

_____ (наименование таможенного органа)

для выдвижения на должность

_____ (наименование должности)

_____ (начальник (заместитель начальника) таможенного
органа либо структурного подразделения
таможенного органа)

_____ (специальное звание)

« ____ » _____ 201 ____ г.

_____ (подпись, инициалы и фамилия)

СОГЛАСОВАНО:

Начальник подразделения
по противодействию коррупции

_____ (наименование таможенного органа, специальное звание)

_____ (подпись, инициалы и фамилия)

Приложение № 3
к Инструкции об организации работы
по формированию кадрового резерва
для выдвижения на вышестоящие
руководящие должности в таможенных
органах Российской Федерации

Рекомендуемый образец

	(должность, фамилия, имя, отчество

	лица, на имя которого

	направляется заявление)
от	_____
	(фамилия, имя, отчество,

	должность)

Заявление

Прошу включить меня в кадровый резерв _____ для выдвижения
(наименование таможенного органа)
на должность _____
(наименование должности)

Согласен на перевод на другую должность в том же таможенном органе,
в другой таможенный орган в той же местности или на службу в другую
местность.

Мне разъяснены мои права и обязанности, предусмотренные Федеральным
законом от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах
Российской Федерации».

_____	_____	_____
(дата)	(подпись)	(инициалы и фамилия)