



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА**

Новозаводская ул., д.11/5, Москва, 121087.
Тел. 449 72 05. Факс 449 73 00, 913 93 90.
Телетайп 611385 VETO RU.
ОКПО 00034476, ОГРН 1047730023703,
ИНН/КПП 7730176610/773001001

26 АПР 2011

№ 10-118/19171

На № _____ от _____

Начальникам региональных
таможенных управлений,
таможен, непосредственно
подчиненных ФТС России,
руководителям учреждений,
находящихся в ведении ФТС
России, руководителям
представительств ФТС России за
рубежом

О направлении копии Отраслевого
соглашения на 2011-2013 годы

Направляю копию Отраслевого соглашения между Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2011-2013 годы для ознакомления и выполнения принятых обязательств.

Приложение: на 24 л.

Начальник Управления
государственной службы и кадров
генерал-лейтенант таможенной службы

 Г.Л. Кириллов

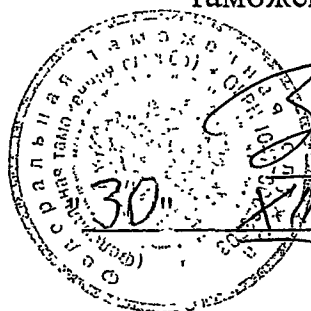
Председатель профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации



В.П. Савченко

2010 г.

Руководитель Федеральной
таможенной службы



А.Ю. Бельянинов

2010 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ И ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТАМОЖЕННОЙ СЛУЖБОЙ
НА 2011-2013 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение между Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2011-2013 годы (далее – Соглашение) заключено на федеральном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для сотрудников, федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) и работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности таможенных органов Российской Федерации (далее – таможенные органы) и учреждений, находящихся в ведении Федеральной таможенной службы (далее – учреждения).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в таможенных органах и учреждениях и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях, компенсациях и льготах сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов и учреждений.

Соглашение обязательно к применению при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в таможенных органах и учреждениях, контрактов о службе в таможенных органах, служебных контрактов и трудовых договоров с сотрудниками, гражданскими служащими, работниками таможенных органов и учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

- сотрудники, гражданские служащие и работники таможенных органов и учреждений, в лице их полномочного представителя – Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз);

- представители нанимателя и работодатели – руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанного руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Российской Федерации (центральный аппарат Федеральной таможенной службы, таможенные органы и учреждения в лице их представителя – Федеральной таможенной службы (далее – ФТС России)).

1.3. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года и действует по 31 декабря 2013 года. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее 3 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.4. Соглашение распространяется на представителей нанимателя, работодателей, сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений (в части, не урегулированной федеральными законами от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 114-ФЗ) и от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) и выборные органы структурных подразделений Профсоюза (далее – выборные профсоюзные органы).

1.5. Стороны договорились о том, что:

1.5.1. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов, сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

1.5.2. Оказывают содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в таможенных органах и учреждениях.

Представители нанимателя, работодатели, при получении уведомления в письменной форме от региональной (межрегиональной) или первичной профсоюзной организации о намерении заключить региональное отраслевое соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

1.5.3. Коллективные договоры таможенных органов и учреждений не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий сотрудников, гражданских служащих и работников, установленный законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре таможенного органа и учреждения с учетом особенностей его деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, гарантии и преимущества для сотрудников, гражданских служащих и работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

ФТС России и Профсоюз в установленном сторонами порядке осуществляют учет коллективных договоров таможенных органов, учреждений в целях контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений, а также обобщения опыта коллективно-договорного регулирования социального партнерства.

1.5.4. Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений, применяются с момента вступления их в силу.

1.5.5. Предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений, проводят взаимные консультации по указанным вопросам.

1.5.6. Ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.6. Порядок, сроки разработки проекта соглашения и заключения определяются Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в таможенных органах и учреждениях (далее – Отраслевая комиссия), которая осуществляет контроль за выполнением Соглашения. Соглашение подписывается представителями сторон.

1.7. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

1.9. В течение семи дней со дня подписания Соглашения представителями сторон ФТС России направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

1.10. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения ФТС России доводит его текст до таможенных органов и учреждений, Профсоюз – до региональных и первичных профсоюзных организаций для ознакомления и выполнения принятых обязательств, а также размещают его текст на сайтах представителей сторон.

1.11. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводятся на заседании Президиума Профсоюза с участием представителя ФТС России (по согласованию) и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов, представителей нанимателя и работодателей.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие таможенных органов

и учреждений и необходимость улучшения положения сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений, ФТС России и Профсоюз договорились:

2.1. ФТС России:

2.1.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование таможенных органов и учреждений в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.1.2. Организует систематическую работу по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.3. При реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ предоставляет Профсоюзу информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

2.1.4. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, принятых государственными органами решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности ФТС России и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.1.5. Предоставляет возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии ФТС России, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях.

2.1.6. Обеспечивает учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов (в случаях наделения ФТС России соответствующими полномочиями), затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

2.2. Профсоюз:

2.2.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов сотрудников, гражданских служащих, работников таможенных органов и учреждений.

2.2.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям таможенных органов и учреждениям помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах таможенных органов.

2.2.4. Содействует предотвращению в таможенных органах и учреждениях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями, представителями нанимателя обязательств, включенных в настоящее Соглашение, региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры.

2.2.5. Обращается в федеральные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

2.2.6. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателя трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.7. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

2.2.8. Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации сотрудников, гражданских служащих, работников таможенных органов и учреждений.

2.2.9. Не допускает установление в коллективных и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками таможенных органов и учреждений.

2.3. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

2.3.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.3.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в таможенных органах и учреждениях на федеральном, межрегиональном, региональном и локальном уровнях.

2.3.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в таможенных органах и учреждениях на федеральном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также для осуществления ежегодного контроля за ходом выполнения Соглашения.

2.3.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в таможенных органах и учреждениях.

Осуществлять обобщение опыта заключения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров таможенных органов и учреждений, а

также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3.5. Содействовать осуществлению в таможенных органах, учреждениях в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

3.1. Стороны при регулировании служебных (трудовых) отношений исходят из того, что:

3.1.1. Служебные отношения сотрудников, гражданских служащих и трудовые отношения работников таможенных органов регулируются Федеральным законом № 114-ФЗ, Федеральным законом № 79-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовым кодексом) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными и иными правовыми актами ФТС России, принятыми в пределах ее компетенции.

3.1.2. Содержание контракта о службе в таможенных органах (далее - контракт), служебного контракта и трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 114-ФЗ, Федеральным законом № 79-ФЗ и Трудовым кодексом.

Стороны контракта, служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, региональных отраслевых соглашений, коллективного договора, учредительных документов и иных локальных актов таможенного органа и учреждения.

Условия, включаемые в контракт, служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Условия контракта, служебного контракта, трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий сотрудника, гражданского служащего, работника, установленный законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.1.3. Трудовой договор с работниками таможенных органов и учреждений заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Представитель нанимателя, работодатель, обязан до подписания контракта, служебного контракта, трудового договора с сотрудником, гражданским служащим, работником таможенного органа, учреждения ознакомить его под роспись с учредительными документами, положением о

таможенном органе, правилами внутреннего распорядка, служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка таможенного органа, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными актами таможенных органов и учреждений, непосредственно связанными со службой сотрудника, гражданского служащего, трудовой деятельностью работника таможенного органа и учреждения.

3.3. Режим служебного времени сотрудников регулируется правилами внутреннего распорядка, режим служебного времени гражданских служащих – служебным распорядком, режим рабочего времени работников – правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.4. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов и учреждений нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

3.5. Сотрудникам таможенных органов, исполняющим должностные обязанности во вредных условиях, устанавливается сокращенная продолжительность служебного времени и предоставляется дополнительный отпуск. Перечень должностей указанных сотрудников, продолжительность дополнительного отпуска и продолжительность сокращенного служебного времени устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.6. Для отдельных гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного, рабочего дня в соответствии с трудовым законодательством, на основании которого они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих должностных (трудовых) обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений с ненормированным рабочим днем устанавливается нормативным правовым актом или коллективным договором.

3.7. Привлечение отдельных гражданских служащих и работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса, производится работодателем с письменного согласия гражданского служащего и работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия гражданского служащего и работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации.

Привлечение сотрудников таможенных органов для исполнения неотложных или непредвиденных обязанностей по службе сверх установленного служебного времени компенсируется предоставлением им в течение месяца дополнительных дней отдыха.

3.8. Сотруднику предоставляется ежегодный основной и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Федеральным законом № 114-ФЗ.

3.9. Ежегодные основной и дополнительные оплачиваемые отпуска гражданским служащим предоставляются в соответствии со статьей 46 Федерального закона № 79-ФЗ.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на срок не более одного года, если иное не предусмотрено Федеральным законом.

3.10. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.11. Гражданским служащим и работникам, имеющим ненормированный служебный (рабочий) день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или служебным распорядком таможенного органа, (правилами внутреннего трудового распорядка конкретного таможенного органа) в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет федерального бюджета, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884.

3.12. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.13. Лицам, работающим в таможенных органах и учреждениях расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель, представитель нанимателя предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка

в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

3.14. Сотруднику, гражданскому служащему, работнику таможенных органов и учреждений, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.15. Графики отпусков гражданских служащих и работников утверждаются руководителем таможенного органа с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

3.16. ФТС России:

3.16.1. При наличии возможности обеспечивает доставку отдельных категорий сотрудников, гражданских служащих и работников на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки сотрудников, гражданских служащих и работников на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

3.16.2. Рассматривает ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, ФТС России к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Представители нанимателя, работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 закона Российской Федерации «О занятости населения Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1.

4.1. ФТС России:

4.1.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости сотрудников, гражданских служащих и работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением сотрудников, гражданских служащих и работников.

4.1.2. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с

работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.1.3. Направляет гражданского служащего, не прошедшего аттестацию по причине несоответствия уровня профессиональной подготовки требованиям к занимаемой им государственной должности соответствующей группы, с его согласия, на повышение квалификации или переподготовку.

4.2. Профсоюз:

4.2.1. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации таможенного органа, учреждения, сокращения должностей гражданской службы, сокращении численности или штата сотрудников и работников таможенных органов и учреждений представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

4.3. Стороны совместно:

4.3.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации сотрудников, гражданских служащих и работников, трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования, и переподготовки высвобождаемых сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

4.3.2. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

4.3.3. При проведении структурных преобразований не допускают массовых сокращений сотрудников, гражданских служащих и работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

4.4. Стороны договорились:

4.4.1. При принятии решения о ликвидации таможенного органа, сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата сотрудников, работников таможенных органов и учреждений, и возможном расторжении контрактов, служебных контрактов, трудовых договоров с сотрудниками, гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждать их персонально под подпись, а также информировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного сотрудника, гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата сотрудников, работников таможенных органов и учреждений может привести к массовому увольнению работников, – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в следующих случаях:

а) ликвидации таможенного органа, учреждения с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата сотрудников, гражданских служащих и работников таможенного органа и учреждения в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнение сотрудников, гражданских служащих и работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией таможенных органов и учреждений либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

При увольнении сотрудника таможенного органа в связи с ликвидацией таможенного органа либо сокращением численности или штата сотрудников таможенного органа (далее – организационно-штатные мероприятия) он для последующего трудоустройства зачисляется, с его согласия, в распоряжение начальника таможенного органа на срок до 3-х месяцев с сохранением денежного довольствия. В срок нахождения сотрудника таможенного органа в распоряжении начальника таможенного органа не засчитывается время болезни или нахождение его в очередном и дополнительных отпусках.

4.4.2. Увольнение сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений, являющихся членами Профсоюза производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4.3. Сотрудникам, гражданским служащим и работникам, уволенным из таможенного органа, учреждения в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право трудоустройства в этот таможенный орган, учреждение в случае создания в нем новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых таможенных органах.

4.4.4. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата сотрудников и работников таможенных органов, учреждений учитываются нормы Трудового кодекса, иных федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации о преимущественном праве оставления на службе (работе).

4.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

проведению с профсоюзными органами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в таможенном органе или учреждении;

определению более льготных критериев массового высвобождения сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в субъекте Российской Федерации и особенностей деятельности таможенных органов и учреждений;

обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов и учреждений;

определению порядка проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации сотрудников, гражданских служащих и работников;

созданию условий для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием учреждения;

недопущению увольнения категории сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений, пользующихся преимущественным правом оставления на службе, замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации, проработавших в таможенных органах и учреждениях свыше 10 лет, одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста, беременных женщин, женщин, имеющих детей до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

5.1. ФТС России:

5.1.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации сотрудников, гражданских служащих и работников, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координирует работу таможенных органов и учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

5.1.2. Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах таможенных органов и учреждений, обеспечивает необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки сотрудников, государственных служащих и работников таможенных органов и учреждений.

5.1.3. В установленном порядке организует отбор и направление в образовательные учреждения системы ФТС России сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

5.1.4. Создает необходимые условия для повышения квалификации, профессиональной переподготовки и переобучения сотрудников, гражданских служащих и работников, а также обучающихся в образовательных учреждениях без отрыва от производства впервые.

5.1.5. Создает сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов и учреждений, совмещающим службу (работу) с обучением в образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

5.1.6. Учитывает результаты профессиональной подготовки при продвижении по службе (работе) сотрудников, гражданских служащих и работников.

5.2 Стороны договорились:

5.2.1. Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон считать закрепление молодых специалистов в таможенных органах и учреждениях, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 30 лет.

5.2.2. Стороны рекомендуют для привлечения и закрепления молодых специалистов предусматривать в коллективных договорах и соглашениях соответствующий раздел и разрабатывать комплексные молодежные программы:

создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых сотрудников, гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых сотрудников, гражданских служащих и работников;

оказание социально-экономической поддержки молодым сотрудникам, гражданским служащим и работникам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых сотрудников, гражданских служащих и работников и членов их семьи;

квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования, а также для возвращающихся в таможенные органы и учреждения после прохождения ими военной службы по призыву.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. ФТС России:

6.1.1. Принимает необходимые меры по обеспечению устойчивой работы таможенных органов и учреждений.

6.1.2. Осуществляет выплату денежного довольствия сотрудникам, денежного содержания гражданским служащим и заработной платы работникам таможенных органов и учреждений в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

6.1.3. Регулирует оплату труда сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФТС России.

Принимает нормативные правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, с учетом мнения Профсоюза.

6.1.4. Предусматривает при формировании фондов оплаты труда средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, оказание материальной помощи.

6.2. Стороны договорились:

6.2.1. Индексация заработной платы, денежного содержания и денежного довольствия производится в порядке и сроки, устанавливаемые нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.2.2. Месячная заработная плата работника таможенного органа или учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

6.2.3. Работникам, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), дополнительный объем работ или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

6.2.4. Выплата денежного содержания (довольствия) гражданским служащим, сотрудникам и заработной платы работникам таможенных органов и учреждений производится в сроки, установленные в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки выплаты денежного содержания (довольствия), заработной платы в установленные сроки представители нанимателя, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2.5. За сотрудниками, гражданскими служащими и работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняется денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата и место работы.

6.2.6. Гражданским служащим таможенных органов производится доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20 процентов месячного должностного оклада, рассчитанного за час работы.

Работникам таможенных органов производится доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки по занимаемой должности.

6.2.7. Гражданским служащим и работникам таможенных органов и учреждений производится оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

6.2.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается работникам в размере не менее двух третей средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада). Время простоя по вине работника не оплачивается.

6.2.9. Оплата труда работников таможенных органов и учреждений, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.2.10. К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников таможенных органов и учреждений, проходящих службу, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за службу, работу в высокогорных районах, за службу, работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации для граждан, работающих в этих районах и местностях.

6.2.11. В соответствии со статьей 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» сотрудники, гражданские служащие и работники в возрасте до 30 лет, которые прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям не менее 5 лет по состоянию на 31 декабря 2004 г. имеют право на выплату процентной надбавки к денежному довольствию (содержанию) и заработной плате в полном размере с первого дня работы в указанных районах.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), проживающей не менее одного года в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, процентная надбавка выплачивается в ускоренном порядке в соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 г. № 458 «Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера» и постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2001 г. № 416 «О дополнительных выплатах сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий и органов уголовно-исполнительной системы, таможенных органов Российской Федерации и органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, проходящим службу в районах

Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных».

6.2.12. При направлении на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы, работы за сотрудниками, гражданскими служащими и работниками на весь период обучения сохраняется место службы, работы, денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата по основному месту службы, работы.

6.3. Работодатели, представители нанимателя по установленной ими письменной форме извещают каждого сотрудника, гражданского служащего, работника таможенного органа и учреждения о составных частях денежного довольствия, денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений как одно из приоритетных направлений работы.

7.2. ФТС России:

7.2.1. В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса создает в таможенных органах и учреждениях комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателей и представителей нанимателя и выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Создает необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, похождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

7.2.2. Разрабатывает, финансирует и осуществляет мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений, в том числе по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, создает службы охраны труда, вводит должность специалиста по охране труда или назначает ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

7.2.3. Проводит не реже одного раза в полугодие анализ состояния условий и охраны труда в таможенных органах и учреждениях и разрабатывает мероприятия по их улучшению.

7.2.4. Обеспечивает прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудниками, гражданскими служащими и работниками таможенных органов и учреждений, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением

транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.2.5. Выделяет в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации для гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений и членов их семей, принимает меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых.

Конкретные формы и степень участия представителей нанимателя и работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

Порядок санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха сотрудников и членов их семей определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств, выделяемых на эти цели из федерального бюджета.

7.3. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

7.4. Сотрудники, гражданские служащие и работники таможенных органов и учреждений обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

7.5. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам таможенных органов и учреждений бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие или обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда - молоко или другие равноценные пищевые продукты, в соответствии с установленными нормами.

Работодатели имеют право с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений.

7.6. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя и работодателем.

7.7. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника, содействовавшей возникновению или увеличению

вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.8. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса отказ сотрудника, гражданского служащего и работника таможенного органа и учреждения от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных контрактом, служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью сотрудника, гражданского служащего и работника при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Представители нанимателя и работодатели:

8.1.1. В пределах своей компетенции при заключении региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривает установление социальных льгот, гарантий и компенсаций, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов и учреждений устанавливаются в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и отражаются в коллективном договоре.

8.1.2. Обеспечивают предоставление сотрудникам, гражданским служащим, и работникам таможенных органов и учреждений в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

8.1.3. Предоставляют льготы и компенсации сотрудникам, гражданским служащим и работникам таможенных органов и учреждений, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

8.1.4. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

Обеспечивают своевременное перечисление средств на обязательное социальное страхование в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

8.1.5. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

8.1.6. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях ФТС России сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов и учреждений в период их службы (работы) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.1.7. Оказывает сотрудникам, гражданским служащим, работникам таможенных органов и учреждений содействие в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели.

Порядок улучшения жилищных условий сотрудников и гражданских служащих таможенных органов и учреждений определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами Российской Федерации, Уставом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящего Соглашения, иных соглашений, положения о таможенном органе и устава учреждения, коллективного договора.

9.2. Стороны обращают внимание на то, что представители нанимателя, работодатели и их полномочные представители обязаны:

9.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в таможенных органах и учреждениях.

9.2.2. Предоставлять выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации таможенного органа и учреждения независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты; в случаях, предусмотренных коллективным договором, при необходимости предоставлять транспортные средства и создавать

другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении таможенного органа и учреждения, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

9.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников.

9.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений сотрудников, гражданских служащих и работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета таможенного органа и учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

9.2.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования сотрудников, гражданских служащих и работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников, гражданских служащих и работников.

9.3. Стороны признают гарантии сотрудников, гражданских служащих и работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

9.3.1. Сотрудники, гражданские служащие и работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в учреждении; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в учреждении, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя, представителя нанимателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

9.3.2. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделений (цеховых комитетов, профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата гражданских служащих и работников вследствие недостаточной их

квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником таможенного органа без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9.3.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в таможенных органах и учреждениях совместных с работодателем, представителем нанимателя комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

9.3.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в таможенных органах и учреждениях, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, а также для участия в работе их выборных органов. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

9.4. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

9.4.1. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника другая равноценная должность (работа) в том же таможенном органе.

9.4.2. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в таможенном органе и учреждении, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

9.4.3. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

9.4.4. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками продолжительности ежегодного отпуска, предоставляемого по прежней работе, путем присоединения к основному отпуску дополнительного отпуска применительно к порядку, установленному для работников с ненормированным рабочим днем.

9.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81

Трудового кодекса с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового кодекса.

10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, КОМИТЕТОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

10.1 Профсоюз обязуется:

10.1.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в таможенных органах и учреждениях стабилизации и повышению эффективности работы, укреплению трудовой дисциплины.

10.1.2. При необходимости разрабатывать и вносить в федеральные органы исполнительной власти предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений в целях усиления социальной защиты работников таможенных органов и учреждений.

10.1.3. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере и порядке, установленных первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

10.1.4. Не допускать вмешательства в профессиональную деятельность таможенных органов и учреждений по выполнению возложенных на них задач и обязанностей.

Предложения выборных профсоюзных органов по вопросам назначения на должность либо восстановления в должности, перемещения по службе, отстранения от занимаемой должности, присвоения классного чина, увольнения из таможенных органов и учреждений, применения мер поощрения или взыскания, а также по вопросам служебной деятельности гражданских служащих таможенных органов носят рекомендательный характер.

10.1.5. Участвовать по взаимной договоренности с руководством ФТС России в совместных совещаниях, заседаниях коллегии ФТС России по обсуждению актуальных для деятельности таможенных органов и учреждений вопросов.

10.1.6. Руководствуясь Трудовым кодексом, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и положениями Устава Профсоюза, через учреждаемые комиссии и уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателя трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10.1.7. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза, созданным в таможенных органах и учреждениях, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов, работодателей, представителей нанимателей системы ФТС России по всем направлениям профсоюзной деятельности.

10.1.8. Проводить разъяснительную работу среди сотрудников, гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих и работников таможенных органов и учреждений.

10.1.9. За счет средств профсоюзного бюджета заключать договоры страхования от несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве всех членов Профсоюза таможенных органов и учреждений.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе Отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также региональные, межрегиональные, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя (работодатели) и соответствующие органы по труду.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица оперативно письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны Соглашения проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

11.2. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.