



ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА
(ФТС РОССИИ)

П Р И К А З

28 января 2013 г.

Москва

№ 132

**Об утверждении Порядка выплаты премии
за добросовестное выполнение служебных обязанностей
сотрудникам таможенных органов Российской Федерации**

В соответствии с частью 12 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7608) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам таможенных органов Российской Федерации (далее – Порядок).

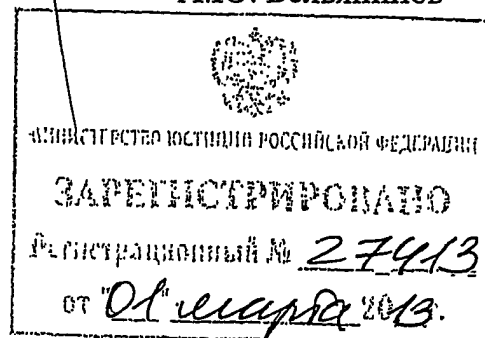
2. Начальникам таможенных органов производить с 1 января 2013 года выплату сотрудникам таможенных органов Российской Федерации премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей в соответствии с Порядком в пределах ассигнований, предусматриваемых на денежное довольствие сотрудников.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя ФТС России В.М. Малинина.

Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Руководитель
действительный государственный советник
таможенной службы Российской Федерации

А.Ю. Бельянинов



**Порядок
выплаты премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей
сотрудникам таможенных органов Российской Федерации**

1. Сотрудникам таможенных органов Российской Федерации (далее – сотрудники) выплачивается премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей (далее – премия) из расчета трех окладов денежного содержания в год.

2. Премия выплачивается ежемесячно из расчета 25 процентов оклада денежного содержания, установленного сотруднику на 1-е число месяца, в котором производится выплата. Сотрудникам, назначенным исполняющими обязанности по должности, премия выплачивается исходя из оклада по этой штатной должности и оклада по специальному званию.

3. Сотрудникам, прослужившим неполный календарный месяц в связи с поступлением на службу в таможенные органы или увольнением из таможенных органов, премия выплачивается пропорционально количеству времени, которое они прослужили в данном месяце.

4. Сотрудникам, зачисленным в распоряжение таможенного органа и выполняющим обязанности по последней замещаемой должности, в соответствии с приказом таможенного органа премия выплачивается в полном размере.

5. Сотрудникам, зачисленным в распоряжение таможенного органа и не выполняющим обязанности по последней замещаемой должности, премия может быть выплачена по решению руководителя таможенного органа, в котором они проходят службу, в пределах 25 процентов оклада денежного содержания с учетом фактического объема выполняемых ими обязанностей.

6. При перемещении сотрудника по службе в течение месяца выплата ему премии производится по новому месту службы в размере, определяемом в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

7. Начальник таможенного органа имеет право полностью или частично лишать сотрудников премии за упущения по службе и нарушения служебной дисциплины.

8. Премия начальникам таможенных органов выплачивается по решению начальника вышестоящего таможенного органа.

9. Выплата, лишение или уменьшение размера премии оформляется приказом таможенного органа.

10. Премия не выплачивается сотрудникам:

а) увольняемым со службы в связи с признанием аттестационной комиссией сотрудника не соответствующим занимаемой должности, за однократное грубое нарушение служебной дисциплины или систематические нарушения служебной

дисциплины, в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;

б) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

в) проходящим службу за пределами территории Российской Федерации, которым выплачивается часть денежного довольствия в иностранной валюте.

11. В случае смерти сотрудника премия, не полученная им за период исполнения служебных обязанностей, выплачивается наследникам в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long vertical stroke extending downwards.