



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА**

Новозаводская ул., д.11/5, Москва, 121087
Тел.: 449 83 83 Телетайп: 611385 VETO RU
ОКПО 00034476 ОГРН 1047730023703
ИНН/КПП 7730176610/773001001

06 СЕН 2007

№ 01-06/33416

На №

от

Руководителям представительств
таможенной службы Российской
Федерации за границей

О гарантиях и компенсациях
работникам представительств
таможенной службы Российской
Федерации за границей

Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2002 г. № 911 «О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей» утверждены Правила предоставления гарантий и компенсаций работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей (далее - Правила). Правилами определен порядок и условия выплаты компенсаций в связи с переездом к месту работы, а также условия материально-бытового обеспечения работников, направляемых специально уполномоченными федеральными органами исполнительной власти на работу в представительства федеральных органов исполнительной власти.

Указанные Правила распространяются на работников представительств таможенной службы Российской Федерации за границей (далее - представительства), к которым относятся руководители представительств (представители) и их заместители, федеральные государственные гражданские служащие, работники, замещающие штатные должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, а также работники, оплата которых осуществляется по Единой тарифной сетке (далее - работники представительств).

В целях единообразного применения Правил необходимо руководствоваться следующим.

1. Работникам представительств в связи с переездом к месту работы выплачиваются компенсации:

а) подъемное пособие (в рублях - в размере месячной оплаты труда, денежного содержания, должностного оклада (тарифной ставки) и в иностранной валюте - в размере 50 процентов должностного оклада в иностранной валюте, установленного по занимаемой штатной должности в представительстве).

Подъемное пособие в рублях выплачивается ФТС России после вступления в силу трудового договора (контракта), заключенного с работником

представительства о направлении на работу в представительство, а в иностранной валюте – представительством со дня назначения на должность, указанного в приказе ФТС России.

Подъемное пособие не выплачивается работникам (гражданам Российской Федерации), принятым на месте на работу в представительство;

б) суточные за время нахождения в пути следования к месту работы:

при проезде по территории Российской Федерации – в порядке и размерах, установленных для командирования в пределах Российской Федерации нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при проезде по территории иностранного государства – в порядке и размерах, установленных для краткосрочных командировок на территории иностранного государства нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При следовании из Российской Федерации день пересечения границы Российской Федерации включается в дни, за которые суточные выплачиваются в иностранной валюте, а при следовании в Российскую Федерацию день пересечения границы Российской Федерации включается в дни, за которые суточные выплачиваются в рублях.

Даты пересечения границы Российской Федерации при следовании за границу и возвращении в Российскую Федерацию определяются по отметке органов пограничного контроля Пограничной службы Федеральной службы безопасности Российской Федерации в заграничном паспорте работника представительства.

В случае вынужденной задержки в пути следования суточные за время задержки выплачиваются при представлении документов, подтверждающих факт вынужденной задержки.

Членам семьи работника представительства (супруг, супруга, их несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет), выезжающим как вместе с работником представительства, так и отдельно от него, суточные выплачиваются в том же порядке.

2. Работникам представительств в связи с переездом к месту работы выплачивается компенсация расходов, включая расходы на переезд членов семьи:

а) на проезд воздушным и железнодорожным транспортом:

федеральным государственным гражданским служащим, замещающим главные государственные должности федеральной государственной гражданской службы в представительствах, а также членам их семей при следовании воздушным транспортом – по тарифу 1 класса, железнодорожным транспортом – в размере стоимости проезда в вагоне с 2-местными купе категории «СВ» скорого фирменного поезда;

федеральным государственным гражданским служащим, замещающим ведущие¹, старшие или младшие государственные должности федеральной

¹ В соответствии с разделом 10 Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 1, ст. 118, № 10, ст. 1091, № 13, ст. 1360, № 38, ст. 3975, № 43, ст. 4480; 2007, № 13, ст. 1530, № 14, ст. 1664, № 20, ст. 2390, № 23, ст. 2752, № 32, ст. 4142), должности руководителя представительства федерального органа исполнительной власти и его заместителя отнесены к группе ведущих должностей федеральной государственной гражданской службы.

государственной гражданской службы в представительствах, работникам, замещающим штатные должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, работникам представительств, занимающим штатные должности, оплачиваемые по Единой тарифной сетке, а также членам их семей при следовании воздушным транспортом – по тарифу экономического класса, железнодорожным транспортом – в размере стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда.

Руководитель ФТС России может разрешить в исключительных случаях оплачивать проездные документы сверх норм, установленных Правилами, но не более чем это предусмотрено для федеральных государственных гражданских служащих, замещающих главные государственные должности федеральной государственной службы.

При следовании указанными видами транспорта возмещаются расходы на уплату аэропортовых, страховых и компенсационных сборов;

б) на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок;

в) на провоз не более 80 килограммов багажа как на самого работника представительства, так и на каждого члена семьи независимо от количества багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следует работник представительства;

г) на уплату сборов за выдачу (получение) и регистрацию служебных заграничных паспортов, за выдачу (получение) виз;

д) в связи с наймом жилого помещения в случае вынужденной задержки в пути следования по территории Российской Федерации (включая пограничные пункты) – в соответствии с нормами, установленными для найма жилого помещения при служебных командировках в пределах Российской Федерации, на основании документов, подтверждающих факт вынужденной задержки в пути;

е) в связи с наймом жилого помещения в случае вынужденной задержки в пути следования по территории иностранного государства – в размере фактических расходов, но не более установленных предельных норм для соответствующей страны (за исключением отдельных категорий работников, в отношении которых разрешено в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации возмещение соответствующих затрат в размере фактических расходов независимо от установленных предельных норм), на основании документов, подтверждающих факт вынужденной задержки в пути.

Расходы, предусмотренные настоящим пунктом, возмещаются только при условии представления подтверждающих документов (счетов, квитанций, проездных билетов и др.).

3. Работникам, направленным на работу в представительства, предоставляется материально-бытовое обеспечение в следующем порядке:

а) выплачивается со дня вступления в силу трудового договора (контракта) до дня пересечения границы Российской Федерации оплата труда, денежное содержание, должностной оклад (тарифная ставка) в рублях, а со дня пересечения границы Российской Федерации наряду с оплатой труда, денежным содержанием, должностным окладом (тарифной ставкой) в рублях – должностной оклад в иностранной валюте;

б) за время ежегодного оплачиваемого отпуска сохраняются:

средняя заработная плата в рублях, исчисленная исходя из фактического заработка в рублях¹;

должностной оклад в иностранной валюте.

При проезде в отпуск не более одного раза в год из страны пребывания до г. Москвы и обратно работникам представительств компенсируется разница между стоимостью проездных документов и 50 процентами должностного оклада в иностранной валюте в случае, если стоимость проездных документов работников представительств и членов их семей превышает 50 процентов указанного оклада.

Размер компенсации определяется исходя из стоимости проездных документов: при следовании воздушным транспортом – по тарифу экономического класса, железнодорожным транспортом – в размере стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда.

Кроме того, работникам представительств, направленным на работу в представительства с должностей сотрудников таможенных органов (руководители представительств (представители) и их заместители), и одному из членов их семей производится возмещение расходов на проезд к месту проведения очередного ежегодного отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации в порядке и размерах, предусмотренных для сотрудников таможенных органов;

в) выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации², за период временной нетрудоспособности, не превышающий 2 месяцев, выплачивается также должностной оклад в иностранной валюте;

г) работникам представительств (включая членов их семей) в случае заболевания оплачивается медицинская помощь (кроме стоматологического протезирования), в том числе в случаях, требующих экстренного помещения больного в стационарное лечебное заведение, за исключением родовспоможения и плановых операций;

д) в случае смерти работника представительства членам его семьи выплачивается за счет средств представительства материальная помощь в размере 50 процентов расчетного оклада посла Российской Федерации и возмещаются расходы, связанные с переездом в Российскую Федерацию, в порядке и на условиях, предусмотренных при прекращении работником работы в представительстве.

В случае смерти работника представительства или члена его семьи расходы по оплате обязательных услуг, связанных с процедурой хранения тела умершего, его перевозки внутри страны, приобретения гроба и транспортировки тела в Российскую Федерацию осуществляются за счет средств представительства.

Социальное пособие на погребение выплачивается в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации;

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2003 г. № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 16, ст. 1529).

² Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1 (ч. 1), ст. 18).

е) предоставляются квартиры с мебелью с оплатой за счет средств представительства по следующим нормам общей площади:

представителям и их заместителям, федеральным государственным гражданским служащим, замещающим ведущие государственные должности федеральной государственной гражданской службы, – до 75 кв. метров;

федеральным государственным гражданским служащим, замещающим старшие государственные должности федеральной государственной гражданской службы, – до 60 кв. метров;

федеральным государственным гражданским служащим, замещающим младшие государственные должности федеральной государственной гражданской службы, – до 50 кв. метров;

работникам, замещающим штатные должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, а также работникам представительств, занимающим должности, оплачиваемые по Единой тарифной сетке, – до 40 кв. метров.

Квартира, оплачиваемая за счет средств представительства, предоставляется только одному из работающих членов семьи.

Руководитель представительства по просьбе работника представительства имеет право предоставить ему квартиру большей площади при условии оплаты работником представительства за счет собственных средств эксплуатационных затрат по излишкам площади, превышающей указанные нормативы.

Коммунальные услуги оплачиваются работниками представительств за счет собственных средств в соответствии с фактическими расходами.

4. Материально-бытовое обеспечение работников (граждан Российской Федерации) из числа членов семей работников представительства, принятых на работу в представительство на штатные должности, осуществляется в соответствии с пунктом 3 настоящего письма.

5. При прекращении работником работы в представительстве ему и членам его семьи в связи с выездом в Российскую Федерацию выплачиваются компенсации, предусмотренные подпунктом «б» пункта 1 и пунктом 2 настоящего письма.

Статс-секретарь-заместитель руководителя
полковник таможенной службы



С.О.Шохин